

Sede:
Via delle Botteghe Oscure, 4 – 00186 Roma
Tel. 06 675351 Fax 06 67535550
e-mail: business.school@it.ey.com
Sito web: www.ey.com/it/bs
Sede Legale:
Via Romagnosi, 18 A, 00196 Roma

PRESENTAZIONE

Ernst & Young Business School è la società di Ernst & Young specializzata nella formazione manageriale, in grado di integrare il vasto patrimonio di competenze posseduto dal network Ernst & Young nel campo legale, fiscale, della amministrazione e della finanza aziendale, della consulenza strategica. Per rispondere alle esigenze del mercato della formazione che sempre più esige la formula "tailor made" anche nei casi in cui l'attività venga svolta a seguito di gare, Ernst & Young Business School realizza le iniziative di formazione attraverso: la progettazione personalizzata, attuata attraverso un'analisi preventiva dei bisogni formativi del Committente al fine di contestualizzare l'intervento rispetto alla realtà dell'Azienda; la flessibilità nell'erogazione dei progetti formativi con modalità e tempistiche concordate con il Committente nel rispetto delle Sue attività istituzionali; l'impegno di docenti del nostro network che, avendo un'alta qualificazione professionale, uniscono le qualità scientifiche alle esperienze sul campo; l'adozione di una metodologia didattica integrata che tenga conto dell'interdisciplinarietà del Know How del Gruppo e che colleghi formazione e consulenza.

Ernst & Young Business School rivolge da diversi anni la propria attenzione alle amministrazioni pubbliche e alle aziende private attraverso la promozione di iniziative di formazione e ricerca-intervento sulle tematiche giuridico-istituzionali, organizzativo-gestionali ed economico-finanziarie.

Le società del network Ernst & Young hanno elaborato negli ultimi anni numerosi e complessi progetti di formazione e di consulenza finalizzati a sostenere ed indirizzare il processo di **cambiamento organizzativo** e di ridisegno del sistema dei ruoli e delle competenze di dirigenti e funzionari pubblici e privati. Le iniziative proposte nascono dalla consapevolezza **che l'aggiornamento continuo e la promozione di una cultura manageriale diffusa** possano sostenere le Amministrazioni Pubbliche nel processo di cambiamento in atto. A tal fine i servizi offerti dal network sono orientati alla realizzazione tempestiva di politiche efficaci e servizi efficienti, avendo come riferimento il soddisfacimento di bisogni individuali e collettivi evoluti, sempre più differenziati ed in rapido cambiamento.

PROGETTI D'ECCELLENZA

- **Progetto ISFOL:** "Lotto n.4: Formazione-intervento in favore delle parti sociali nelle aree del Sud e delle Isole (Napoli)" (in corso di svolgimento)

Obiettivi: promuovere la concertazione, la contrattazione, la programmazione e la gestione dei Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali.

Target: 80 Quadri e dirigenti, 20 operatori e tecnici delle Parti sociali; Metodi: lezione frontale, esercitazioni, project work, seminari

Calendario: novembre 2003- dicembre 2004

- **Master in Human Resources Management I Edizione:**

Obiettivi: formare la figura professionale del Manager delle Risorse Umane attraverso una preparazione multidisciplinare in campo economico, socio-economico e giuridico, in grado di favorire una visione integrata del sistema impresa e delle dinamiche ambientali;

Target: giovani laureati in tutte le discipline.

Calendario: novembre 2003-maggio 2004