



LANDI RENZO CORPORATE UNIVERSITY

Sede:
Via Nobel, 2 Corte Tegge – 42025 – Cavriago (RE)
Tel. 0522943361 Fax 0522944044
corporateuniversity@landi.it
www.lrcu.it



PRESENTAZIONE

Landi Renzo SpA è leader mondiale nella produzione di sistemi GPL e metano per il settore automotive. La rilevante attenzione dei cittadini, delle imprese e dei policy maker alla sostenibilità ambientale ha incrementato il volume di affari del gruppo a livello globale e soprattutto la consapevolezza da parte dell'azienda di diventare punto di riferimento per lo sviluppo della cultura e della conoscenza sulla mobilità sostenibile.

Per questa ragione e per la centralità che da sempre nel gruppo ricoprono le persone e la loro capacità di innovazione, Landi Renzo ha costituito nel 2006 la sua Corporate University, quale "hub & spoke" delle esperienze, delle conoscenze, dell'innovazione e della creatività per rendere più sostenibile la mobilità del futuro. Questi concetti hanno ispirato il nome che la Corporate University si è data: **FirstClass** (*Creativity + Learning Academy for Sharing Sustainability*).

La Corporate University si è recentemente strutturata in quattro **College**:

- **formazione e addestramento** per la formazione tecnico – operativa necessaria per lo sviluppo del prodotto LR;
- **life long learning for development** per la progettazione, gestione e valutazione della formazione di tipo manageriale per lo sviluppo delle persone a supporto degli obiettivi strategici del gruppo;
- **formazione installatori**: per la rete di officine e concessionarie specializzate LR, che rappresentano un asset di estrema importanza per il successo aziendale e per la sua capacità di innovazione continua;
- **co-branding & partnership**: per lo sviluppo di partnership con soggetti istituzionali e privati finalizzati all'ideazione di iniziative di formazione e di sviluppo culturale che consentano di valorizzare l'esperienza dell'azienda anche al di fuori dei suoi confini.

Landi Renzo Corporate University rappresenta dunque un esempio di come sia possibile investire nello sviluppo delle persone e delle competenze in modo strutturato anche nelle medie aziende e come una corporate university possa essere non solo il veicolo per la formazione interna ma un laboratorio per generare innovazioni organizzative e manageriali e per aggregare e diffondere conoscenze a livello locale e globale.

PROGETTI D'ECCELLENZA

Project Management: rappresentando il modus operandi di riferimento per l'azienda ad esso sono dedicate specifiche iniziative di formazione di livello base e avanzato

Executive Education Program in General Management per Middle Managers: programma formativo dedicato agli alti potenziali per lo sviluppo di competenze manageriali necessarie per guidare l'azienda nel raggiungimento dei suoi obiettivi strategici

Certificato di Inglese per il Gruppo Landi Renzo: per stabilire degli standard per l'apprendimento e l'insegnamento della lingua inglese all'interno del Gruppo

Iniziativa di Leaders as Teachers: persone Landi selezionate, il cui coinvolgimento nelle attività di educazione e formazione è ritenuto fondamentale come fattore di crescita e di riconoscibilità come role model per le persone del gruppo, oltre che come elemento per capitalizzare e diffondere le competenze chiave che rappresentano fonte di vantaggio competitivo per il gruppo

Brainstorming per la riorganizzazione interna della funzione Assistenza Tecnica e per la definizione di procedure di lavoro standard