



NOTE PER LA STAMPA

9 aprile 2009

Premio ASFOR alla Carriera 2009 a Pier Francesco Guarguaglini e Guido Bertolaso

Nel pomeriggio di giovedì 18 giugno 2009, presso l'Aula Magna della LUISS Business School, nel corso della "**VII Giornata della Formazione Manageriale ASFOR**" si è svolta la cerimonia di conferimento del "**Premio ASFOR alla Carriera**", riconoscimento istituito dall'Associazione per premiare personalità italiane che si sono maggiormente distinte nel campo della formazione, delle scienze manageriali e nello sviluppo d'impresa e delle istituzioni.

Il Prestigioso Premio è stato conferito per il 2009 a due alte personalità delle Istituzioni e dell'Economia: **Pier Francesco Guarguaglini, Presidente e Amministratore Delegato di FINMECCANICA** ed a **Guido Bertolaso, Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio e Capo del Dipartimento della Protezione Civile**, che ben rappresentano l'orientamento del nostro Paese verso l'eccellenza dell'innovazione organizzativa e della capacità di sviluppo progettuale, istituzionale e produttivo, in una dimensione internazionale.

Il **Presidente ASFOR Luigi Pieraccioni** ha presentato le motivazioni espresse dal Consiglio Direttivo ASFOR che hanno portato al conferimento del "**Premio alla Carriera 2009**" a **Pier Francesco Guarguaglini**, riconducibili all'**impegno** espresso dallo stesso sul tema della **Valorizzazione del Capitale Umano ed Intellettuale** del Gruppo Finmeccanica. Anche attraverso la costante attenzione dedicata all'eccellenza delle Persone, delle loro conoscenze e competenze, l'Ing. Pier Francesco Guarguaglini ha realizzato un Sistema d'impresa fortemente innovativo e capace di porsi come leader sul mercato globale.

L'importante campagna di acquisizioni che ha visto il Gruppo Finmeccanica protagonista negli ultimi anni ha comportato un'apertura internazionale ed una crescita dimensionale degli organici senza precedenti, che è stata supportata e favorita con coerenti politiche, modelli e strumenti di gestione delle Risorse Umane.

La lungimiranza dell'Ing. Guarguaglini ha portato Finmeccanica a dotarsi di un Sistema Integrato di Formazione e Sviluppo in grado di attrarre i migliori talenti a livello internazionale e di supportare la crescita professionale delle risorse del Gruppo (dai giovani neoassunti ai Top Manager) in un'ottica di life-long learning.

La conoscenza, l'esperienza e le competenze tecnico professionali di altissimo livello di quanti operano nelle diverse realtà aziendali di Finmeccanica sono oggi un patrimonio unico ed insostituibile per il nostro Paese che, ci auguriamo, possa continuare ad essere curato ed alimentato nel tempo.

Dopo la proclamazione delle motivazioni, è stata presentata un'intervista registrata realizzata dal Presidente ASFOR con il Presidente di Finmeccanica impossibilitato a presenziare alla Cerimonia perché impegnato a Le Bourget, vicino Parigi, per la 48esima edizione del Salone Aerospaziale, che costituisce per Finmeccanica un'importante vetrina in cui presentare al mondo intero non solo i prodotti d'avanguardia delle diverse Aziende del Gruppo ma, soprattutto, lo straordinario patrimonio di esperienze e competenze degli uomini e delle donne che ne fanno parte.

Nel corso dell'intervista è stata sottolineata l'importanza di consolidare lo sviluppo di Finmeccanica agendo su due direttrici: da un lato, prodotti di eccellenza tecnologica e di innovazione e, dall'altro, investimenti in programmi di Valorizzazione delle Risorse Umane tagliati sugli obiettivi del business.

Il Presidente Guarguaglini ha sottolineato la rilevanza strategica dell'adozione in Finmeccanica di un Sistema di Formazione e Sviluppo che accompagna la crescita professionale delle sue oltre 73.000 persone nel mondo, che prevede strumenti e percorsi differenziati in base alle diverse esigenze dei target di riferimento. In questo quadro sono considerate cruciali le alleanze nazionali e internazionali con le migliori Università e i Centri di Alta formazione. Ha inoltre evidenziato come in Finmeccanica la formazione, oltre a svolgere un ruolo decisivo per l'alimentazione continua delle competenze manageriali e professionali, è uno strumento strategico per rispondere alle sfide dell'internazionalità e dell'interculturalità che una realtà così complessa e articolata si trova ad affrontare.

Il Presidente Pieraccioni ha infine sottolineato il contributo che Finmeccanica può fornire a tutto il Sistema della Formazione Manageriale italiana, in particolare in ambito ASFOR, attraverso una condivisione delle esperienze e delle azioni formative che il Gruppo sta realizzando in una dimensione internazionale, attraverso un diretto confronto con le scuole di management.

Il Premio è stato ritirato dal dott. **Francesco Mantovani**, Direttore Formazione e Sviluppo Risorse Umane di Finmeccanica.

Il Presidente Pieraccioni ha poi illustrato le motivazioni che hanno portato il Consiglio Direttivo a conferire il **“Premio ASFOR alla Carriera 2009”** a **Guido Bertolaso**, riconducibili all’impegno dello stesso per **rafforzare la capacità del nostro Stato a rispondere con efficacia e qualità alle diverse “emergenze”**, con la **costruzione di un moderno Sistema della Protezione Civile nazionale**.

L’impegno di Bertolaso ha portato alla costituzione di una rete nazionale per la protezione civile capace di collegare le diverse Istituzioni e i corpi dello Stato, delle Regioni e degli Enti locali, con un significativo coinvolgimento delle associazioni di volontariato e di altre istituzioni private.

Nell’azione di Bertolaso, centrale è la valorizzazione delle Risorse Umane attraverso un rilevante investimento sulle singole capacità e competenze in una logica di Sistema, che ha portato alla costruzione di un forte spirito di appartenenza e una capacità di operare attraverso una solida cultura manageriale, diffusa e condivisa.

Forte è la Sua identificazione di una chiara **vision della leadership** e della responsabilità **individuale, quale leva strategica per l’efficacia e l’efficienza** delle organizzazioni pubbliche e private, basata sull’etica dei comportamenti.

L’intervista a Guido Bertolaso è stata condotta dal **Consigliere ASFOR Elio Borgonovi** ed ha affrontato i temi dello sviluppo in Italia di una moderna Protezione Civile e del valore strategico delle Risorse Umane coinvolte, quale fulcro dell’organizzazione.

Guido Bertolaso ha sottolineato i fattori di successo che hanno consentito un decisivo miglioramento del Sistema che a lui fa capo, basato sul principio di autonomia decisionale e responsabilizzazione delle persone, con riferimento alle specifiche competenze e conoscenze nelle diverse fasi di prevenzione, soccorso e ricostruzione, da considerarsi in modo integrato. E’ risultato così strategico **porre, al centro del Sistema della Protezione Civile italiana, le singole Persone** coinvolte che rappresentano nel loro insieme la **forza di un’organizzazione così complessa**, valorizzando la loro capacità di lavorare in team e sviluppando una cultura del problem solving.

Elio Borgonovi, a conclusione dell’intervista al Capo della Protezione Civile Bertolaso, ha sintetizzato gli insegnamenti che il Sistema della Formazione può trarre dalla Sua esperienza: *“mantenere un forte senso di concretezza; sviluppare una reale capacità di prevedere ed anticipare i bisogni formativi; adattare con grande flessibilità l’offerta rivolta soprattutto alle figure professionali emergenti”*.

Per ulteriori informazioni:

Ufficio Stampa ASFOR

ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale

tel. 0258328317 - fax 0258300296

e-mail: info@asfor.it – sito: www.asfor.it