



## COMUNICATO STAMPA

### **PREMIO ASFOR ALLA CARRIERA 2010 CONFERITO A DON LUIGI CIOTTI E A DIANA BRACCO IN OCCASIONE DELLA VIII GIORNATA DELLA FORMAZIONE MANAGERIALE ASFOR**

Milano, 17 giugno 2010 - L'VIII Giornata della Formazione Manageriale ASFOR è stata l'occasione per attribuire il "**Premio ASFOR alla Carriera 2010**" *edizione speciale nel ricordo di Claudio Demattè* a Don **Luigi Ciotti**, Presidente Gruppo Abele e Libera e a **Diana Bracco**, Presidente e Amministratore Delegato Gruppo Bracco e Presidente Sodalitas.

#### **Premio ASFOR alla Carriera 2010 conferito a Don Luigi Ciotti**

La motivazione che ha indotto il Consiglio Direttivo ASFOR a conferire a Don Luigi Ciotti il Premio ASFOR alla Carriera 2010 è riconducibile al suo impegno attivo in molteplici ambiti della solidarietà. Infatti, la sua azione si è sviluppata attraverso una efficace strategia di valorizzazione del capitale umano, posto al centro di diversi progetti, con una chiara visione intesa come dimensione culturale e sociale ma anche con una capacità di generare valore economico per la società e per i singoli; in primis attraverso la costituzione del Gruppo Abele e successivamente di Libera, Associazione che combatte le mafie attraverso progetti di sviluppo anche economico dei territori maggiormente colpiti.

L'azione di Don Luigi Ciotti evidenzia una grande capacità manageriale, una forte e positiva leadership con una focalizzazione sulla formazione come strumento di crescita per le persone, volta a rafforzare competenze e capacità professionali e a dare strumenti improntati all'eticità messa in pratica. Un impegno che si può così sintetizzare: "educare alla responsabilità".

#### **Premio ASFOR alla Carriera 2010 conferito a Diana Bracco**

La motivazione che ha indotto il Consiglio Direttivo ASFOR - per valorizzare la centralità dell'investimento sul Capitale Umano e la creazione di "Reti" di conoscenza, competenza e solidarietà - a conferire alla dottoressa Diana Bracco il Premio ASFOR alla Carriera si riconduce sia all'impegno di imprenditrice per lo sviluppo e la globalizzazione del Gruppo Bracco e della omonima Fondazione, sia al significativo contributo sviluppato in ambito Associativo (in primis Confindustria, Assolombarda, e Federchimica) e nella Fondazione Sodalitas. E' stato anche sottolineato nella motivazione del Premio ASFOR il ruolo da lei assunto quale Presidente di Expo 2015 SpA.

Il suo percorso denota una costante attenzione a promuovere l'innovazione e la responsabilità sociale dell'impresa e la sostenibilità dei processi di sviluppo, attraverso il rafforzamento delle competenze manageriali anche nelle organizzazioni non profit, con una forte focalizzazione all'eccellenza dei sistemi di formazione e innovazione da realizzarsi attraverso un sempre più stretto collegamento fra sistema educativo e sistema economico produttivo.

Un impegno, quello di Diana Bracco - rileva la motivazione del Premio ASFOR - che si può così sintetizzare: "costruire il futuro attraverso una forte leadership innovativa attenta alla Solidarietà".

Dopo il conferimento del Premio **Gianfranco Fabi**, direttore di Radio24 de' Il Sole 24 Ore ha contribuito ad approfondire durante l'intervista con i premiati i loro valori guida.

---

**ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale** è stata costituita nel 1971 con l'obiettivo di sviluppare la cultura di gestione in Italia e di qualificare l'offerta di formazione manageriale, adattandola continuamente alla dinamica della domanda. L'Associazione conta oltre 70 Soci attivi nel campo della formazione manageriale - o che comunque ne sostengono lo sviluppo - che aderiscono al "Codice Etico dei Soci ASFOR". ASFOR, oltre alla fitta rete di collegamenti con Istituzioni e Organismi attivi nel mondo della formazione manageriale in Italia, può contare su una rete di rapporti con Istituti di formazione e Università straniere.

ASFOR è un'Associazione tra soggetti con personalità giuridica che operano nel campo della formazione manageriale, sia come strutture dell'offerta sia come fruitori di servizi formativi. Lo Statuto ASFOR prevede due categorie di soci: Ordinario e Sostenitore.

Il programma di lavoro di ASFOR è qualificato tra l'altro dai seguenti obiettivi:

- promuovere un processo di sensibilizzazione sul ruolo critico della cultura manageriale per il rilancio della competitività del Sistema Paese;
- rafforzare e qualificare le strutture formative esistenti, al fine di costituire un sistema di formazione manageriale composto da istituzioni flessibili in grado di adattare la capacità di risposta alle esigenze della domanda e di operare in un mercato sempre più articolato e complesso;
- promuovere nuove istituzioni e programmi formativi con particolare attenzione alle aree "deboli" del Paese, sensibilizzando attori politici, economici e culturali;
- fornire contributi e stimoli al processo di ricerca per il miglioramento della qualità della formazione, promuovendo progetti ed iniziative volte a stimolare la crescita del mercato e la diffusione di standard di qualità. In tale ottica, ASFOR ha attivato nel 1989 il "Processo di Accreditamento Master" e dal giugno 2005 è stato attivato il "Processo di Accreditamento degli eLearning Executive Master" e nel 2009 il nuovo "Processo di Accreditamento dei Corporate Master".

ASFOR, nell'ambito del programma istituzionale, organizza Seminari, Tavole Rotonde e Convegni sui temi della formazione e della vita economica e sociale del Paese, coinvolgendo i principali attori istituzionali. Inoltre, organizza la "Giornata della Formazione Manageriale ASFOR", evento nel corso del quale viene presentato l'annuale Rapporto ASFOR sulla Formazione Manageriale in Italia.

---

**Per ulteriori informazioni:** Ufficio Stampa ASFOR tel. 0258328317 - fax 0258300296 e-mail: [info@asfor.it](mailto:info@asfor.it) - sito: [www.asfor.it](http://www.asfor.it)