

NOTA INFORMATIVA PER LA STAMPA**Premi ASFOR in memoria
di Luigi Pieraccioni e Claudio Demattè**

ASFOR, Associazione Italiana per la Formazione Manageriale, in occasione delle celebrazioni del Quarantennale di fondazione (1971-2011) lancia **due importanti Premi in memoria di Claudio Demattè e Luigi Pieraccioni** – prematuramente scomparsi – che si sono succeduti alla guida di ASFOR, lasciando un indelebile ricordo per le loro doti professionali, oltre che per la grande umanità e la forte carica innovatrice che ha caratterizzato la loro figura e il loro ruolo.

Claudio Demattè, apprezzato accademico di fama internazionale scomparso nel 2003, ebbe il merito di contribuire a dare una visibilità concreta ed operativa all'Associazione: un pioniere nella diffusione della cultura manageriale del nostro Paese.

E' stato fondatore di SDA Bocconi e Presidente ASFOR dal 1984 al 1989, contribuendo col suo spirito innovatore allo sviluppo dell'Associazione, avviando lo studio che ha portato alla definizione del "Processo di Accreditamento dei Master ASFOR".

Luigi Pieraccioni, valente studioso di marketing e di statistica economica, allievo di Guglielmo Tagliacarne, ci ha lasciato l'anno scorso.

Pieraccioni è stato tra i fondatori dell'Istituto Tagliacarne dove ha sviluppato l'importante attività di ricerca sull'Economia e sullo Sviluppo Territoriale. E' stato Presidente di ASFOR dal 2006 al 2010, dando un rilevante contributo al rafforzamento del ruolo istituzionale dell'Associazione, attraverso la stipula di importanti "Protocolli d'Intesa" e alla predisposizione del Manifesto ASFOR "La formazione manageriale leva strategica per la competitività" e del Codice Etico degli Associati.

ASFOR indice due prestigiosi riconoscimenti:

- Premio in memoria di **Luigi Pieraccioni** per le **migliori Tesi di Laurea Magistrale e di Dottorato di Ricerca** sul tema del "**Studi e ricerche sullo Sviluppo Territoriale Sostenibile**", con particolare riferimento agli aspetti manageriali, organizzato in collaborazione con **Unioncamere e Istituto G. Tagliacarne**.

Potranno concorrere Tesi in forma tradizionale e multimediale discusse nelle sessioni comprese tra il 1 gennaio 2009 e il 31 marzo 2011.

Al vincitore di ciascuna categoria (Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca) verrà assegnato un **premio di 1.500 euro**.

- Premio in Memoria di **Claudio Demattè** per il **miglior Paper** sul tema "**Innovazione manageriale e di leadership**", realizzato in collaborazione con **SDA Bocconi ed Emerald Group Publishing**.

Verrà selezionato il miglior paper o articolo che sia stato pubblicato (o accettato ai fini della pubblicazione) su prestigiose riviste nazionali e/o internazionali, negli anni 2009 e 2010.

All'autore che risulterà vincitore verrà assegnato un **premio di 3.000 euro**.

Per entrambi i concorsi il termine ultimo per la presentazione degli elaborati è fissato per **il 2 maggio 2011**. La modulistica per la domanda di partecipazione è pubblicata nel sito www.asfor.it.

Le opere verranno valutate da un'apposita Commissione presieduta dal Prof. Elio Borgonovi, Delegato del Consiglio Direttivo per la Ricerca, con il coinvolgimento di esperti ASFOR e di rappresentanti dei partner.

L'assegnazione dei riconoscimenti avverrà nel corso della **IX Giornata della Formazione Manageriale ASFOR "Formare le nuove generazioni per costruire il futuro"** che avrà luogo a Roma il prossimo 16 giugno 2011. La Giornata sarà altresì l'occasione per la Celebrazione del Quarantennale di fondazione di ASFOR.

"I Premi affrontano tematiche strategiche per la competitività dell'Italia - sottolinea il Presidente ASFOR Prof. Vladimir Nanut, che guiderà il Comitato Scientifico dei Premi - e rappresentano un'importante occasione di confronto per chi opera nel campo della ricerca (universitaria e non). Ma saranno soprattutto l'occasione per un concreto riconoscimento del ruolo e dell'azione di Luigi Pieraccioni e Claudio Demattè, due Maestri, il cui impegno e le intuizioni saranno sempre per ASFOR un importante stimolo per sviluppare la Formazione Manageriale italiana al servizio della competitività del Paese".

ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale è stata costituita nel 1971 con l'obiettivo di sviluppare la cultura di gestione in Italia e di qualificare l'offerta di formazione manageriale, adattandola continuamente alla dinamica della domanda. ASFOR è un'Associazione tra soggetti con personalità giuridica che operano nel campo della formazione manageriale, sia come strutture dell'offerta sia come fruitori di servizi formativi. Lo Statuto ASFOR prevede tre categorie di soci: Ordinario, Aggregato e Sostenitore. L'Associazione conta oltre 70 Soci che aderiscono al "Codice Etico dei Soci ASFOR" e nel 2010, ha presentato il nuovo "Manifesto ASFOR 2010: la formazione manageriale leva strategica per la competitività"

ASFOR, oltre alla fitta rete di collegamenti con Istituzioni e Organismi attivi nel mondo della formazione manageriale in Italia, può contare su una rete di rapporti con Istituti di formazione e Università straniere. ASFOR è membro di EFMD (European Foundation for Management Development) ed in particolare è impegnata attivamente nel progetto EQUAL (European Quality Link), del quale è socio fondatore, e sostiene il progetto EQUIS (European Quality Improvement System), che rappresenta il Sistema europeo di certificazione delle Business School. Dal 2011 ASFOR è Associate Member di ENQA - European Association for Quality Assurance in Higher Education, il network europeo con sede in Finlandia, istituito nel 2000 per promuovere la cooperazione europea in materia di valutazione della qualità nell' Higher Education .

ASFOR ha altresì partnership attive con associazioni internazionali come AACSB - The Association to Advance Collegiate Schools of Business, CEEMAN - Central and East European Management Development Association, CLADEA - Latin American Council of Management Schools e RABE - Russian Association of Business Education.

Il programma di lavoro di ASFOR è qualificato tra l'altro dai seguenti obiettivi:

- promuovere un processo di sensibilizzazione sul ruolo critico della cultura manageriale per il rilancio della competitività del Sistema Paese;
- rafforzare e qualificare le strutture formative esistenti, al fine di costituire un sistema di formazione manageriale composto da istituzioni flessibili in grado di adattare la capacità di risposta alle esigenze della domanda e di operare in un mercato sempre più articolato e complesso;
- promuovere nuove istituzioni e programmi formativi con particolare attenzione alle aree "deboli" del Paese, sensibilizzando attori politici, economici e culturali;
- fornire contributi e stimoli al processo di ricerca per il miglioramento della qualità della formazione, promuovendo progetti ed iniziative volte a stimolare la crescita del mercato e la diffusione di standard di qualità. In tale ottica, ASFOR ha attivato nel 1989 il "Processo di Accreditamento Master" e dal giugno 2005 è stato attivato il "Processo di Accreditamento degli eLearning Executive Master" e nel 2009 il nuovo "Processo di Accreditamento dei Corporate Master".

ASFOR, nell'ambito del programma istituzionale, organizza Seminari, Tavole Rotonde e Convegni sui temi della formazione e della vita economica e sociale del Paese, coinvolgendo attraverso specifici Gruppi di Lavoro i principali attori istituzionali e del sistema economico.

Inoltre organizza la **"Giornata della Formazione Manageriale ASFOR"**- evento nel corso del quale viene presentato l'annuale "Osservatorio ASFOR sulla Formazione Manageriale in Italia". La **IX edizione, dal titolo "Formare le nuove generazioni per costruire il futuro" si terrà a Roma il prossimo 16 Giugno 2011.**

Attraverso lo sviluppo del proprio sito, l'Associazione fornisce indicazioni sulle linee evolutive della Formazione Manageriale, e consente di raggiungere le pagine web degli Associati.

Per ulteriori informazioni:

Ufficio Stampa

ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale

tel. 0258328317 - fax 0258300296

e-mail: info@asfor.it - sito: www.asfor.it