

ITALIA

Alla Scuola dell'Economia e delle Finanze

30 stage per laureati

C'è tempo fino al 9 aprile per candidarsi al bando promosso dalla Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze e dalla Fondazione CRUI, che mette a disposizione 30 posti in stage negli uffici e nei dipartimenti della Scuola. Possono candidarsi per il bando i laureati di primo livello e i laureati e laureandi di specialistica e di vecchio ordinamento delle 43 Università che aderiscono al programma. A queste è affidata anche la fase di preselezione, seguita da un'ulteriore valutazione a cura della SSEF e dalla Fondazione CRUI.

I DETTAGLI

I candidati selezionati saranno impiegati per un periodo di 6 mesi a partire dal 24 maggio 2010 e a questi sarà inoltre riconosciuta una borsa di studio rapportata ai giorni di effettiva presenza.

I profili richiesti dal bando comprendono laureati da non più di 18 mesi e laureandi in Giurisprudenza, economia, scienze politiche, scienze della formazione, scienze della comunicazione, statistica, matematica, informatica e ingegneria. I posti offerti sono per le sedi di Roma, uno per Torino, uno per Bologna e uno per Milano. Inaugurati nel 2005, i tirocini Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze - Fondazione CRUI hanno già indirizzato circa 200 giovani universitari verso una conoscenza diretta e concreta del mondo del lavoro ed in particolare dell'attività svolta nel settore della formazione economico-finanziaria. Dall'avvio del primo bando, a quasi la metà dei tirocinanti che hanno concluso con successo il periodo di stage è stato offerto un contratto di collaborazione.

Dal 2006, la Più, spin-off della Fondazione CRUI, gestisce le procedure operative e di selezione dei programmi di tirocinio promossi da aziende ed enti pubblici.

INFORMAZIONI

Tutte le informazioni per candidarsi e bando integrale su tirocini.theprimat.it

CASTELLANZA (VA)

Sabato 22 maggio



Aiso, "etica e manager", il convegno

che pone un tema centrale e cruciale in questo tempo di crisi e di ripensamento del ruolo dei manager nelle organizzazioni.

Anche quest'anno si svolgerà a Castellanza il Convegno Internazionale organizzato da AISO Associazione Italiana Società di Outplacement, Centro Studi Orientamento e Città di Castellanza, in programma per sabato 22 maggio al centro Cesil.

L'evento è strutturato per dare ai partecipanti un'occasione per riflettere e dibattere su argomenti attuali, stringere nuove conoscenze, creare sinergie e proficue relazioni professionali attraverso momenti di lavoro e di piacevole convivialità. "Etica e competenza, quali manager per un'innovazione responsabile?" è il titolo della seconda edizione di questa importante assise,

che pone un tema centrale e cruciale in questo tempo di crisi e di ripensamento del ruolo dei manager nelle organizzazioni.

L'INNOVAZIONE RESPONSABILE E' POSSIBILE?

Sulle orme della prima edizione, tenutasi con successo il 29 Maggio 2009 e che aveva per tema la centralità della persona nel "sistema lavoro", relatori e partecipanti si confronteranno dunque su una domanda che provocatoriamente apre il dibattito Etica e competenza, quali manager per un'innovazione responsabile? Il centro della discussione si sposta, pertanto, sulle competenze e caratteristiche personali richieste ai manager per "costruire sulla roccia": etica

e responsabilità.

La cronaca denuncia quotidianamente la carenza di comportamenti responsabili ed etici, causa di gravi conseguenze sia per l'individuo sia per la società che si trova a dover supportare costi psicologici ed economici causati dall'irresponsabilità di terzi.

La stretta correlazione tra etica, competenza e responsabilità nell'innovazione socio-economica si svilupperà in due momenti specifici del Convegno: la mattina verterà su "etica e competenze innovative del management", mentre nel pomeriggio l'attenzione si rivolgerà allo "Sviluppo responsabile: una questione di scelte".

IMPREDITORI, STUDIOSI, SINDACALISTI A CONFRONTO

Un tema complesso da analizzare tramite un confronto aperto tra rappresentanti del

mondo associativo, accademico, imprenditoriale, politico e sindacale che AISO, Centro Studi Orientamento e la Città di Castellanza intendono per la seconda volta proporre sulla base della missione alla quale rispondono: studiare progetti concreti e costruire così un sistema di "buone prassi" e di standard di servizio nel sociale, rispettivamente nella ricollocazione professionale, nella consulenza di orientamento, nell'assistenza a lavoratori, disoccupati, giovani alla ricerca del primo impiego.

Il Convegno, con ingresso libero, si svolge sabato 22 Maggio 2010 dalle 9.00 alle 17.00 a Castellanza (VA) presso il Palazzo Cesil in via Luigi Pomi 13.

INFORMAZIONI

Per informazioni contattare la Segreteria Organizzativa al numero **0331/502900 - info@cestor.it - www.cestor.it**

SPECIALE

www.asfor.it

ASFOR

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA FORMAZIONE MANAGERIALE

FOCUS | Quinta parte dedicata alla formazione specialistica

I Corporate Master accreditabili ASFOR

Proseguiamo l'approfondimento dedicato ai Master accreditati ASFOR con la tipologia "Corporate Master".

Anche in Italia, come in tutto il mondo, il fenomeno dei Corporate Master si sta sempre più diffondendo interessando tutti i settori produttivi, dalle imprese, al settore bancario, al settore pubblico. "Per alcune grandi realtà corporate - sottolinea Vladimir Nanut Vice Presidente ASFOR e Presidente della Commissione di Accreditamento - la definizione e l'acquisizione di determinate competenze e skill manageriali non può essere delegata esclusivamente all'esterno a organismi di formazione, ma può essere realizzata anche per via interna o mediante partnership, assumendo la responsabilità della gestione del programma e sostenendone i costi". Alla luce di tale nuova realtà ASFOR, attiva sin dal 1989

nell'Accreditamento dei Programmi Master nell'area gestionale, ha deciso di avviare un ulteriore percorso di verifica e certificazione capace di fissare alcuni criteri di buone prassi per quanto riguarda i Corporate Master e qualificare i percorsi d'eccellenza. ASFOR ha così identificato due tipologie di Corporate Master Accreditate:

- **Corporate Specialized Master**, destinati a laureati con limitata o nulla esperienza lavorativa che, per un loro migliore inserimento in azienda, devono rinforzare alcune conoscenze e competenze specifiche caratterizzanti in particolare il settore di attività in cui opera l'azienda.

Il Corporate Master rappresenta quindi, oltre che un percorso efficace per l'inserimento dei giovani nella realtà aziendale, un incentivo per lo sviluppo di carriera e uno strumento di retention.

- **Corporate Executive MBA**, destinati a partecipanti con significativa esperienza lavorativa nell'azienda, ha invece l'obiettivo di favorire un cambiamento nel ruolo professionale precedentemente ricoperto (in senso più manageriale), oppure di favorire un'accelerazione nel percorso di carriera. Le tipologie di Corporate Master possono prevedere anche moduli didattici realizzati mediante FAD e FOL, nel rispetto dei criteri e degli standard che regolano il processo di accreditamento ASFOR (blended e-learning).

Ricordiamo alcuni dei requisiti che i "Corporate Master" devono possedere per ottenere l'accREDITAMENTO ASFOR:

- Processo di selezione dei candidati: deve essere descritto con chiarezza dalla Corporate con riferimento alla propria mission,

agli obiettivi di apprendimento (conoscenze, competenze, abilità) funzionali al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali o dell'ente. Il reclutamento non deve necessariamente essere esclusivamente interno alla Corporate stessa, ma l'informazione può essere diffusa in tutte le sedi ritenute idonee al raggiungimento dei profili potenziali, in modo da favorire l'emersione di talenti interni e la manifestazione di una positiva competizione con l'esterno.

- Requisiti dei candidati: Per tutte le tipologie di Corporate Master i candidati devono possedere un diploma di laurea (primo livello) o una laurea specialistica (secondo livello), del vecchio ordinamento o ancora un titolo equivalente conseguito all'estero. Per i candidati del Corporate Executive MBA è richiesta inoltre un'e-

sperienza lavorativa non minore di 5 anni per almeno il 70% dei partecipanti.

- Durata Complessiva: per i Corporate Specialized Master orientativamente 600 ore, per i Corporate Executive MBA orientativamente 500 ore

Qui di seguito vi proponiamo i dettagli sull'unico "Corporate Master" attualmente accreditato da ASFOR in Italia, con alcune delle caratteristiche salienti. Si tratta di un Corporate Specialized Master:

MASTER SPECIALISTICO ADVISORY SERVICES - GOVERNANCE, CONTROLLO E FINANZA

Ernst & Young Business School Il Master è riservato a risorse neoassunte dall'azienda ed è totalmente finanziato da risorse interne. L'ammissione al percorso è vincolata dal superamento di tutte le prove di selezione previste per poter entrare in Ernst & Young. Prevede attività in aula superiori alle 600 ore (suddivise in 4 anni di corso).

- Ernst & Young Business School
- Via Po, 28 - 00198 Roma
- tel. 06/675351

Ulteriori approfondimenti su: www.asfor.it