

CASTELLANZA | Associazione Italiana Outplacement

"Persona e lavoro", il Convegno



AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement, animata dalla fiducia nella possibilità di sviluppo della persona e dall'alta percentuale di successi conseguiti in anni di attività di ricollocazione professionale di manager, quadri e dirigenti, promuove la prima edizione del Convegno Internazionale dal titolo "Che valore ha la persona nel sistema lavoro?".

Realizzato in collaborazione con Centro Studi Orientamento e la Città di Castellanza, il Convegno è in programma per venerdì 29 Maggio 2009 alle 10.30 presso il Palazzo Cesil di Castellanza (VA), in via Luigi Pomini 13. Lavoro e Carriere e Catapulta.it sono media partner dell'evento.

L'IMPEGNO DI AISO

Teresa Maggiore (nella foto in alto), team leader del Gruppo di Lavoro AISO, composto da Elena Giandelli e Raffaella Salmoiraghi, ha fortemente voluto la realizzazione di un evento annuale quale occasione di confronto tra gli attori protagonisti nel mercato del lavoro, manifestando in tal modo la volontà sociale di portare un messaggio positivo ed una ricca espe-

rienza in uno scenario economico dove la paura sta progressivamente oscurando la speranza.

Il focus tematico è sulla persona. In azienda la "risorsa umana" ha una vita che si compone di tre fasi: l'entrata, la permanenza e l'uscita.

Mentre le prime due fasi sono improntate ad una filosofia positiva e costruttiva, l'ultima ha, talvolta, una connotazione negativa.

AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement, dedica da tempo la sua attività a supporto di chi si trova nella condizione di chiudere un rapporto di lavoro con una particolare attenzione al collaboratore.

Con il termine "outplacement" si indica, infatti, l'attività con cui società specializzate agiscono a supporto della ricollocazione, in una nuova posizione professionale, di uno o più dipendenti in uscita da un'azienda.

L'intervento di professionisti della ricollocazione si propone come un cambiamento culturale in una società che sente, sempre più impellente, l'esigenza di aiutare il nuovo inserimento lavorativo prendendo in esame non tanto l'impiego "attuale", ma

"l'impiegabilità" della persona nel mercato del lavoro.

L'obiettivo finale diventa, pertanto, una rapida e soddisfacente riallocazione della risorsa umana.

Questo servizio, regolato da specifiche norme legislative che disciplinano il lavoro, viene fornito da società qualificate, iscritte ad AISO Associazione Italiana Società di Outplacement, su richiesta e mandato delle aziende. Lavoratori di ogni livello, che si trovano in condizione di doversi riproporre al mercato del lavoro, vengono affiancati da professionisti esperti in tutte le problematiche connesse alla ricollocazione professionale, alla gestione di carriera e al riorientamento del lavoratore nel contesto produttivo con una percentuale altissima di successo nel reinserimento lavorativo in tempi brevi.

CONTATTI

Per info: **AISO - Associazione Italiana Società di Outplacement - via Pantano, 9 - c/o Assolombarda, 20122 Milano - www.aiso-outplacement.it**

Per confermare la partecipazione al convegno chiamare lo **0331/502900**.

VARESE

Con Openjob e COMEURO

Formazione per il turismo

L'agenzia per il lavoro Openjob Spa, filiale di Varese, promuove il corso di formazione per "Addetto alle attività di informazione ed accoglienza turistica" in partnership con l'Ente di Formazione COMEURO - Associazione no profit.

Il corso è gratuito per i partecipanti, avrà sede a Varese e una durata di 300 ore, di cui 120 di stage presso aziende del settore turistico e fieristico.

I DETTAGLI

Il corso destinato a giovani laureati/e e diplomati/e che potranno acquisire un attestato di qualificazione finalizzato a intraprendere un'attività di addetto alle attività di informazione ed accoglienza turistica, particolarmente attuale, soprattutto in prospettiva di EXPO 2015.

La frequenza del corso è riservata ad un numero limitato di partecipanti e pertanto è urgente l'iscrizione. Alla fine del corso verrà rilasciato l'Attestato Regionale di Certificazione delle Competenze corrispondente al III livello europeo (Decisione 85/368/CEE) previo superamento esame finale.

GRUPPO OPENJOB

Openjob inizia la sua avventura di business nel 2001, con la costituzione della società che ne diventerà la capofila: la Openjob Spa, agenzia per il lavoro. Ad oggi, Openjob dispone, complessivamente, di 73 filiali distribuite su tutto il territorio nazionale e, per l'immediato futuro, il piano di sviluppo prevede una ulteriore espansione. Il fatturato del 2008 è stato di 201 milioni di euro.

Per saperne di più: www.gruppopenjob.it

INFORMAZIONI E CANDIDATURE

Per iscrizioni ed informazioni è possibile fare riferimento all'ente COMEURO - via Piave 19 - Varese - tel. 0332/289051 o alla filiale Openjob di Varese - piazza della Repubblica, 9 - tel. 0332/282688 - email: varese@openjob.it

SPECIALE

www.asfor.it

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA FORMAZIONE MANAGERIALE

FOCUS

Il contributo della Formazione Manageriale per la PA

Il Sistema ASFOR al Forum PA 2009

"Una PA più efficiente per uscire dalla crisi" è stato lo slogan della 20a edizione di "Forum PA", l'importante evento di incontro e confronto sull'innovazione tra attori pubblici e privati che si è tenuto alla Fiera di Roma dall'11 al 14 maggio scorsi. Al Forum PA ogni anno vengono presentati progetti, idee e soluzioni per affrontare le dinamiche economiche in atto e supportare una PA che si faccia motore di un nuovo sviluppo economico. Anche ASFOR, Associazione Italiana per la Formazione Manageriale era presente alla manifestazione nell'ambito della "Collettiva ASFOR-Soci", con una rappresentanza di Associati: CIS - Scuola per la Gestione d'Impresa, Fondazione Cuoa, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Lattanzio e Associati, LUISS Business School ed Universitas CSEI. Quest'anno il "Forum PA" ha offerto ampio spazio di confronto attraverso le "Officine PA", iniziative di presentazione di esperienze e di lavoro creativo fra i diversi attori protagonisti di questo settore.

In particolare, nell'ambito del progetto "Officine PA", la Collettiva ASFOR ha proposto una serie di workshop incentrati sul ruolo della formazione manageria-

le quale strumento per il cambiamento nella Pubblica Amministrazione, realizzati dagli Associati all'interno della Collettiva stessa e destinati a meglio illustrare progetti, soluzioni e le diverse metodologie operative a supporto della PA. Gli argomenti trattati sono stati numerosi: da "Oltre il new public management: una contaminazione fra saperi manageriali del pubblico e del privato e 4 modelli organizzativi per la PA" (a cura di CIS - Scuola per la Gestione d'Impresa), a "Governare la formazione per il cambiamento nella PA" (a cura di LATTANZIO E ASSOCIATI), a "La funzione della formazione e le competenze del responsabile della formazione in un ufficio pubblico" (a cura di FONDAZIONE CUOA), ad un approfondimento su "Le città luoghi di apprendimento. Presentazione dell'Associazione Italiana delle Learning Cities" (a cura di UNIVERSUS CSEI).

Hanno fornito importanti contributi anche i Soci SDA Bocconi, STOA e Alma Graduate School.

A conclusione del ciclo, il seminario ASFOR - Presidenza del Consiglio dei Ministri su "Motivazione e cambiamento organizzativo nella PA: le risorse uma-

ne al centro del processo di innovazione. Il supporto della formazione.", riservato ai funzionari della Presidenza del Consiglio.

Presso lo stand ASFOR ha presentato una sintesi della ricerca sull'offerta formativa dei Soci ASFOR rivolta alla PA - "Book PA 2009", ricerca che, come tutti gli anni, viene pubblicata in un apposito capitolo del Rapporto Annuale sulla Formazione nella PA, realizzato dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Il Presidente di ASFOR Prof. Luigi Pieraccioni, relatore al Convegno di presentazione del "XXII Rapporto annuale sulla formazione nella Pubblica Amministrazione 2008 - SSPA", ha sottolineato l'evoluzione della formazione ed il suo impatto strategico nei processi di riorganizzazione della PA. L'attività dei Soci ASFOR rappresenta un contributo per un più efficace e maturo rapporto fra il Sistema della Domanda delle Amministrazioni Pubbliche, nelle diverse segmentazioni, ed il Sistema della Formazione Manageriale rappresentato dai Soci ASFOR, ma anche dalle Istituzioni e Scuole Pubbliche.

Ulteriori info su: www.asfor.it

presenta il socio

AFORISMA

www.aporisma.org

AFORISMA
Scuola di Formazione Manageriale

Supportare gli allievi nella costruzione dei progetti professionali e di vita: questa la mission di Aforisma, la Scuola di Formazione Manageriale leader del Sud Italia. Nata nel 1996, Aforisma ha fondato la sua attività sull'apprendimento organizzativo, la gestione della conoscenza e l'etica della responsabilità, per promuovere lo sviluppo economico e sociale, la valorizzazione di progetti professionali degli individui e supportare l'innovazione e la cultura d'impresa. Il modello formativo di Aforisma, prima e unica Business School a capitale privato ad aver redatto il Bilancio Sociale (sett. 2008), rappresenta un punto di riferimento importante nell'ambito della formazione manageriale e organizzativa, poiché è inteso come uno strumento di crescita della persona e della sua professionalità.

L'apprendimento quale fattore chiave per la competitività, il valore del Capitale Intellettuale e la cittadinanza attiva nella coesione sociale e nella realizzazione delle aspirazioni personali, sono i valori di riferimento della Scuola, per coniugare obiettivi gestionali e aspettative delle persone.

I percorsi didattici dei Master Aforisma mirano a sviluppare negli allievi, attraverso un approccio di tipo learning by doing, sensibilità organizzativa, capacità di orientamento autonomo e visione strategica, skill e competenze tipiche della leadership manageriale.

La sede di Aforisma, ispirata al modello dei Campus Americani, è inserita in un innovativo complesso che comprende uffici e aule, dotati di supporti didattici avanzati, albergo e residence.

La Scuola, socio Ordinario ASFOR e parte attiva del sistema Confindustriale, è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2000 con la quale garantisce i processi che hanno un impatto diretto sulla qualità della formazione

AFORISMA Scuola di Formazione Manageriale
Centro di Cultura "Giovanni Paolo II"
Via Umbria - 73100 Lecce
Tel. 0832.217879 - 0832.342753
Fax 0832.216021 - E-mail: info@aporisma.org