

partner dell'edizione 2014

FERRERO

GRUPPO VENETO BANCA



con il patrocinio di

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

master professione personale

23° edizione

Lo staff del Master è costituito da un'equipe multidisciplinare di professionisti del Gruppo con_ISMO, da esperti aziendali e da intellettuali provenienti da differenti ambiti. La direzione è affidata a Luigi Volpe e Roberto Ferrari.

mentalità, competenze,
attitudini per una gestione
integrata e prospettica
delle risorse umane
nell'organizzazione



piazza S. Ambrogio 16
20123 Milano
tel 02 72000497
fax 02 89010721
www.ismo.org



piazza S. Ambrogio 16
20123 Milano
tel 02 72093975
fax 02 89010721
www.simki.it

con_ISMO

mio
my ideal opportunity

il master professione personale

Il gruppo con_ISMO mette a disposizione ed impegna la propria quarantennale esperienza nel Master Professione Personale, giunto alla ventitreesima edizione. Il master:

- garantisce ai partecipanti una *visione più ampia possibile* di ambiti e tematiche della Funzione Risorse Umane nelle organizzazioni;
- considera *la persona come protagonista* legittima della società e dei processi organizzativi ed il partecipante al Master quale protagonista adulto e critico che "vive" l'esperienza formativa come occasione per una propria crescita personale oltre che professionale;
- sviluppa stretti *legami con i più evoluti contesti organizzativi* e con interlocutori privilegiati del nostro tempo, attraverso visite aziendali e testimonianze.

Il master è aperto a neolaureati, a giovani professional dell'area HR che operano all'interno di strutture pubbliche e private, a liberi professionisti e consulenti.

didattica e stage

Il Master Professione Personale fonda su un approccio metodologico volto ad armonizzare lo sviluppo personale, relazionale, sociale e professionale. Tale approccio è perseguito attraverso didattiche differenti ed integrate. Moduli contenutistici si alternano a laboratori esperienziali, a giornate monografiche di approfondimento, a visite aziendali a project work ed all'esperienza di stage.

Persona e Gruppo costituiscono due dimensioni dell'apprendimento continuamente promosse e monitorate.

supporto e counseling individuale

Sono previste valutazioni in itinere dell'apprendimento e dello sviluppo individuale e del gruppo. Un tutor seguirà le attività dei partecipanti e fornirà un servizio di counseling, così da garantire un percorso personalizzato e mirato alle esigenze dei singoli.

E' attiva una piattaforma per la condivisione di materiali didattici, letture, filmati, approfondimenti specialistici, segnalazione di eventi, confronti e dibattiti quale occasione di formazione a distanza (FAD) e di supporto allo studio ed al percorso di apprendimento individuale.

modalità d'iscrizione

L'ammissione al percorso master è subordinata a colloqui con lo staff del Master, previo invio del cv e della lettera motivazionale.

Per info e costi contattare la Segreteria Organizzativa
02.72.000.497 – info@ismo.org

il mestiere HR

- 1 la funzione risorse umane: scenario, finalità e ruoli
20-22 maggio 2015
- 2 organizzazione: logiche, attori e dinamiche
15-17 giugno 2015
- 3 analisi e disegno organizzativo:
metodi e strumenti applicati ai principali processi
13-15 luglio 2015
- 4 i setting gruppal: lavorare con i gruppi
16-17 luglio 2015
- 5 lo sviluppo delle capacità sociali:
laboratorio residenziale
15-18 settembre 2015
- 6 la gestione del personale: pianificazione,
budget e contrattualistica
6-8 ottobre 2015
- 7 il lavoro e le sue evoluzioni,
il mercato e le relazioni industriali
26-29 ottobre 2015
*giornata monografica:
etica e responsabilità sociale-
i sistemi informativi del personale
30 ottobre 2015*
- 8 la selezione del personale: dalla ricerca
all'inserimento dei nuovi collaboratori
23-26 novembre 2015
*giornata monografica: la comunicazione interna
a supporto del cambiamento organizzativo
27 novembre 2015*
- 9 la valorizzazione delle risorse umane:
valutazione, compensation e welfare
14-17 dicembre 2015
- 10 individui, gruppi, istituzioni: laboratorio residenziale
19-22 gennaio 2016
- 11 lo sviluppo delle risorse umane:
il processo e le metodologie formative
15-18 febbraio 2016
*giornata monografica: la formazione finanziata
19 febbraio 2016*

supporto all'apprendimento

orientamento in ingresso

workshop di avvio
18-19 maggio 2015

monitoraggio e valutazione
degli apprendimenti
5 ottobre 2015

FAD sistematica

project work

monitoraggio e valutazione
degli apprendimenti
18 gennaio 2016

workshop di chiusura
21-22 marzo 2016

supporto all'employability

*elaborazione cv
standing ed autopresentazione
supporto e tecniche di ricerca lavoro*